



**ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA LUPȘA  
PRIMĂRIA**

Lupșa, Nr.1, Jud. Alba, 517410, CUI: 4561901, Teefon 0258 897900  
Web : www.primarialupsa.ro ; E-mail : primaria\_lupsa@yahoo.com



Nr. 3792 / 05.05.2023

## LISTA

cuprinzând funcțiile și veniturile salariale, ale personalului din cadrul UAT LUPȘA  
aflate în plată la data de 31 MARTIE 2023, conform art.33 din Legea nr.153/2017

### I.DEMNITARI

#### Funcții de demnitate publică alese

Legea nr.53/2017 – ANEXA Nr.IX FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ, lit.C.FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ  
ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE

Coefficienții corespunzători indemnizațiilor pentru persoanele alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

Nr. crt.	Funcția	Valoarea indemnizației lunare (brut la gradația 5)
1	Primar comună ( 3001 – 5000 locuitori)	9360
2	Viceprimar comună ( 3001 – 5000 locuitori)	7280

### II.FUNCȚIONARI PUBLICI

#### 1.Funcții publice de conducere

Legea nr.53/2017 – ANEXA Nr.VIII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE

„ADMINISTRAȚIE” , CAPITOLUL I, lit.A.Salarizarea funcționarilor publici, III.Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală\*\*\*), lit.a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Valoarea salariului de bază (brut la gradația 5)
1	SECRETAR	-	S	7072

**Notă:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

#### 2.Funcții publice de execuție

Legea nr.53/2017 – ANEXA Nr.VIII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE” ,  
CAPITOLUL I, lit.A.Salarizarea funcționarilor publici, III.Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală\*\*\*), lit.b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradația	Valoarea salariului de bază (brut)	Număr funcții în instituție
1	CONSILIER / INSPECTOR	SUPERIOR	S	5	6109	8
		ASISTENT	S	2	5413	1

\*\*\*) Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale

### III.PERSONAL CONTRACTUAL

**1.Funcții de conducere** – înființarea funcției de conducere de administrator public, în limita numărului maxim de posturi aprobate, conform O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ

Nr. crt.	Funcția	Gradul /Treapta	Nivelul studiilor	Valoarea salariului de bază (brut la gradația 5)
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	-	S	7072

Pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim potrivit art.19 alin.(2) din Lege-cadru nr.53/2017

\*\*Legea 153/2017 – art.11 – (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar

MENȚIUNE: Valoarea salariului minim brut pe economie luat în calcul la stabilirea valorii salariului de bază se actualizează de fiecare dată, conform prevederilor legale în vigoare

## 1. Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Legea nr.53/2017 – ANEXA Nr.VIII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE” , CAPITOLUL II, lit.A.Salarizarea personalului contractual din administrația publică....., administrația publică locală – consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora, IV.Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală- Salarii de bază pentru funcții de specialitate, lit.b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Gradul / Treapta	Nivelul studiilor	Gradația	Valoarea salariului de bază (brut)	Număr funcții în instituție
1	INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	5	6109	1
2	REFERENT	IA	M	5	5554	1

## 2. Alte funcții comune din sectorul bugetar

### Funcții de execuție pe trepte profesionale

Legea nr.53/2017 – ANEXA Nr.VIII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE” , CAPITOLUL II, lit.C.Alte funcții comune din sectorul bugetar – Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere – reparații și de deservire, lit.b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Treapta	Nivelul studiilor	Gradația	Valoarea salariului de bază (brut)	Număr funcții în instituție
1	ȘOFER	I	M	4	4877	2
		I	M	2	4531	1
2	MUNCITOR CALIFICAT	I	M	5	4999	2
		II	M	5	4861	1

## V.FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE “SĂNĂTATE” ȘI “ASISTENȚĂ SOCIALĂ”

Legea nr.53/2017 – ANEXA Nr.II FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „Sănătate și Asistență Socială” ,

Nr. crt.	Funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Gradația	Valoarea salariului de bază (brut)	Număr funcții în instituție		
1	ASISTENT COMUNITAR	Principal	PL	4	4739	1		
2	ASISTENȚI PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV	Nu se aplică	M / G	0	3000	11		
				1				
				2				
				3			3004	5
				4			3080	11
5	3157	7						

CAPITOLUL I, pct.2 Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială; lit.a.4.Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico – socială – Nr.crt.23; pct.3.2 Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică – Nr.crt.45;

### În anul 2022:

- (1) Cuantumul brut al indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, se menține la nivelul lunii decembrie 2021;
- (2) Consilierii locali au dreptul la o indemnizație lunară. Indemnizația lunară pentru consilierii locali, care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, Consilierii locali, au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii (conform art.212 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ).
- (3) Cuantumul salariilor de bază, al sporurilor pentru personalul din cadrul Primăriei Comunei Lupșa, cu excepția personalului care ocupă funcțiile prevăzute în Anexa nr.II - Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială» la Legea-cadru nr.153/2017, se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021;
- (4) Valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021;

(5) În perioada 1 ianuarie 2022 - 31 decembrie 2022, se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru fiecare salariat; voucherele de vacanță aferente anilor 2022 – 2026 se emit doar pe suport electronic; perioada de valabilitate a voucherelor de vacanță emise în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2020, indiferent de suport, se prelungește până la data de 30 iunie 2022."

(6) Indemnizația pentru persoanele cu handicap grav este de 1898 lei.

**Temei Legal:**

- art.1 pct.(1), (5) și (7) din O.U.G. nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- art.1 din H.G. nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2023, la suma de 3000 lei lunar;
- Lege – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ.

**Notă:**

(1) Salariile de bază, brute lunare, ale persoanelor desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv, au fost stabilite la 01.01.2018 conform prevederilor H.C.L. Nr.121/28.12.2017 și art.15 din Legea – cadru nr.153/2017, cu 10% la salariul de bază corespunzător funcției respective, stabilit în anexa la H.C.L.;

(2) Salariile de bază, brute lunare, ale persoanelor care își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 au fost stabilite la 01.01.2019 conform prevederilor H.C.L. Nr.121/28.12.2017 și art.20 din Legea – cadru nr.153/2017, cu 25% la salariul de bază corespunzător funcției respective, stabilit în Anexa la H.C.L.;

▪ Începând cu data de 01.01.2020 cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și a celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții (temei legal ART. I pct.12 "(2)" din O.U.G. nr.1/2020) -> CFP – majorare a salariului de bază cu 10% rămâne la nivelul anului 2018 [salariul stabilit la alin.(1)] și spor de noapte 25% rămâne la nivelul anului 2019[salariul stabilit la alin.(2)];

▪ Salariul de bază, brut lunar, pentru asistentul comunitar, personal contractual finanțat de DSP Alba, a fost stabilit conform art.38 alin.(3), lit.b) cu respectarea art.10 din Legea – cadru nr.153/153/2017, începând cu data de 01.03.2018, la nivelul anului 2022, și un spor de 7% acordat în baza art.38 alin.(3) lit.c) din Legea nr.153/2017, în conformitate cu Anexa nr.8, lit.C, punctul 2 din H.G. nr.153/2018;

**Ordonator principal de credite**

**PRIMAR**

**PENCIU IOAN RADU**



Compartiment emitent	Nume și prenume / Funcția	Semnătura	
resurse umane	Goia Felicia – consilier superior		2 ex.
contabilitate	Hădărugă Ramona Mihaela – inspector de specialitate		